

ДОКЛАД

о выполнении коллективного договора на 2013-2015 гг. за 2014 год

29.01.2015 год

Согласно ст. 40 ТК РФ «Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей».

Действующий коллективный договор рассмотрен, обсужден и принят на конференции трудового коллектива 19 декабря 2012 года и зарегистрирован в администрации Октябрьского района 09 января 2013 года. Срок действия договора до 31.12.2015 года.

В соответствии с законодательством РФ о труде и п.1.12 действующего коллективного договора администрация университета и профком сотрудников должны регулярно рассматривать вопросы, касающиеся выполнения его условий.

На заседаниях ученого совета рассматривались вопросы:

17 июня 2013 года «О ходе выполнения коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией»;

16 декабря 2013 года «Информация об итогах выполнения коллективного договора»;

другие вопросы, являющиеся как бы составными частями или касающиеся отдельных вопросов, способствующих выполнению коллективного договора

16 декабря 2013 года «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работникам университета»;

19 мая 2014 года «Социальная работа в вузе. Состояние и перспективы»

19 мая 2014 года «Оснащение подразделений вуза современным оборудованием и техникой в интересах учебного и научного процессов».

16 июня 2014 года по вопросу «Деятельность университета в 2013/2014 учебном году (отчет ректора)».

На заседаниях профкома сотрудников с приглашением представителей администрации рассматривались вопросы:

28 марта 2013 года «Итоги выполнения Соглашения по охране труда за I квартал 2013 года»;

27 июня 2013 года «Отчёт о выполнении Соглашения по ОТ за первое полугодие 2013 года и выполнение условий договора»;

24 декабря 2013 года «Итоги выполнения Соглашения по охране труда за 2013 г.»;

27 марта 2014 года «Обсуждение итогов использования положений по новой системе оплаты труда»;

27 марта 2014 года «Результаты проверки аудиторного фонда и задачи по улучшению условий работы преподавателей»;

24 июня 2014 года «Отчёт о выполнении Соглашения по ОТ за первое полугодие 2014 года»;

И другие вопросы.

А теперь об итогах выполнения коллективного договора за 2014 год.

Соответствующие положения коллективного договора, запланированные на 2014 год, в основном выполнены. Так, в частности: сотрудники кафедр, лабораторий и подразделений с вредными условиями труда своевременно, согласно действующим нормам, обеспечиваются спецодеждой, обувью и средствами защиты. Но для того, чтобы данный процесс проходил более равномерно и с учетом высказанных замечаний при обсуждении итогов предшествующего коллективного договора в марте 2013 года составлены списки потребности в спецодежде и средств защиты по подразделениям АХЧ на 2013-2014 гг. Согласно приказу МЗСР РФ от 01.10.2008 № 541-н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» были утвер-

жжены нормы расхода моющих средств, материалов, инструментов, инвентаря и бесплатной выдачи специальной одежды, обуви, используемых для уборки помещений и территорий, внутренним приказом по университету от 12.12.2013 № 333-о.

В соответствии с заявками от подразделений и нормами закуплено спец-одежды и средств защиты в 2013 году на сумму 236 тыс. руб., выдача которой осуществляется по графику. В 2014 году закупки не производились.

В университете был разработан и утвержден 12 июля 2013 года план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда для подразделений: ОМТС; санаторий-профилакторий; МОП; ОГЭ; общежития; ХОЗО; кафедра МДК, главный корпус; учебно-спортивный корпус; учебный корпус (ул. Белинского), который в течение 2013 года был выполнен.

В июле-августе 2013 года согласно приказу МЗСР РФ № 302-н от 12.04.2011 прошли медицинские осмотры 32 чел., подлежащие такой процедуре в обязательном порядке (на сумму 78,8 тыс. руб.); в сентябре проведено профессионально-гигиеническое обучение сотрудников в количестве 17 чел. (на сумму 5,8 тыс. руб.); в ноябре проведен 2-ой этап медицинских осмотров, которые прошли 37 чел. (на сумму 78,8 тыс. руб.).

В 2014 году в ГБУЗ НСО «Консультационно-диагностической поликлинике № 10» (Лицензия № ЛО-54-01-001976.Серия ЛО-54-01) прошли медицинские освидетельствования уборщики, электрики, сантехники в два этапа: первая группа 40 чел. (затраты составили 78,8 тыс. руб.); вторая группа 33 чел. (расходы составили 70,9 тыс. руб.).

В 2013 году автономной некоммерческой организацией «Учебный центр Новые Проектные Технологии и Информации» согласно распоряжению ректора университета от 22.04.2013 № 11 проведена 23 апреля 2013 года проверка знаний требований охраны труда работников по программе обучения по охране труда в объеме 40 чел. (зав лабораториями, нач. эксплуатации корпусов, зав. общежитиями, нач. отделов и др.) и проверка знаний по пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума 39 чел.

Для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации противопожарного режима согласно приказу ректора от 15.05.2014 № 72-0 было проведено обучение с 19 мая по 23 мая 2014 года НОЧУ «Региональный учебный центр «Безопасность труда» по охране труда и пожарно-техническому минимуму руководителей структурных подразделений (ректор, проректора, зав. кафедрами, нач. управлений и т.п.) в количестве 89 чел. (затраты составили 101,2 тыс. руб.).

Необходимо отметить невыполнение пункта Соглашения по охране труда на 2014 год, касающийся аттестации рабочих мест.

Но ООТ активно проводил работу по подготовке документации для проведения такого мероприятия, но уже с учетом нового законодательства в этой области. В декабре 2013 года был принят Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Администрация университета своевременно реагирует на изменения законодательства в области оплаты труда. Согласно Указу Президента РФ

№ 597 (п.1, подпп. «а», «е») от 07.05.2012 и распоряжения Правительства РФ

№ 2620-р от 30.12.2012 («дорожная карта»), за первый квартал 2013 года выплачена стимулирующая надбавка штатному составу ППС и внутренним совместителям ППС в размере 85% от оклада. В соответствии с Законом «Об образовании» и требованиями выше указанных распорядительных документов университет должен был с 01.09.2013 г. перейти на новые оклады для ППС. В связи с этим в июне 2013 года конференцией трудового коллектива в коллективный договор были внесены коррективы, с учетом которых подготовлено и принято Положение по оплате труда. Согласно распоряжению Правительства РФ № 490-р от 25.08.2013 администрацией университета с 01.10.2013 г. проведено увеличение оплаты труда на 5,5%.

В соответствии с постановлением Правительства РФ произведен первый этап перевода ППС на эффективные контракты. Подготовлен новый тарифно-квалификационный справочник, предусматривающий существенное увеличение окладов и в связи с этим переход на систему эффективных вознаграждений. Произведена оптимизация расходов на УВП университета. Начато изменение система оплаты труда и материального вознаграждения в других подразделений университета (персонал уборщиц служебных помещений, библиотека, ЦИТ, ВЦ, ЦВВР). Новая система предполагает, внедрение принципов вознаграждения пропорционально трудовому вкладу. При этом финансирование осуществляется в рамках ФОТ, определенных бюджетом вуза. В итоге по словам ректора, выполняется одна из основных социальных и управленческих задач: повышение средней заработной платы в университете, и усиление ее стимулирующей роли. Так средняя заработная плата ППС по университету за 2013 год выросла более чем на 15%.

Но необходимо отметить, что, несмотря на длительное и казалось бы компетентное обсуждение вопросов оплаты труда и Положения..., комиссия считает, что разработанное положение в целом для всех категорий работников пока достаточно сырое и требует уточнений по отдельным позициями, а по некоторым моментам и доработки. Пока Этот документ, как Приложение к коллективному договору, требует доработки.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ зарплата выплачивается два раза в месяц с выдачей расчетных листов.

Ежегодно на ученых советах университета обсуждается и принимается смета расходования финансовых средств, два раза в год администрация отчитывается в части её исполнении. На заседаниях профкома сотрудников, не реже одного раза в квартал, с приглашением представителей администрации, обсуждаются вопросы, касающиеся выполнения «Соглашения по охране труда». В рамках последнего необходимо отметить, что из намеченных 10 пунктов не выполнен один – как уже было сказано, не проведена аттестация рабочих мест. Три пункта выполнены частично: п.5 «Плановая реконструкция сан. узлов в са-

натории-профилактории, УЛК № 2» - отремонтирован один жен. сан. узел в УЛК № 2 (расходы составили около 1 млн. руб. – средства попечителя «Строй-мастер»); п. 10. «Замена бойлера в душевом корпусе» (по словам проректора по АХР Е.В. Григорьева очень затратное мероприятие), поэтому была проведена определенная работа: промыли , провели перерезку и сделали второй контур; п.7 «Ремонт 508 ауд., помещений библиотеки и гардероба в УЛК № 1...»: ремонт гардероба не сделан; по читальному залу библиотеки подготовлены конкурсные документы с передачей их в 2015 году на аукцион (сумма 1,5 млн. руб.); в 508 ауд. произведена замена светильников с установкой подвесного потолка, поменяны окна, остался косметический ремонт.

Остальные пункты Соглашения по охране труда на 2014 год выполнялись:

п.8 произведена замена осветительных приборов на энергосберегающие в аудиториях в количестве 35 штук на сумму 200 тыс. руб.;

по п. 9 замена окон в корпусах в количестве 300 штук на сумму 10 млн. руб., из них попечителем концерном «Сибирь» на сумму 8 млн. руб.; во 2-м общежитии поставлены 10 окон, расходы НГАСУ (Сибстрин) 262 тыс. руб.

Планомерно решаются вопросы, связанные с организацией общественного питания в вузе и общежитиях. Среднесуточное количество обслуживаемых горячим питанием студентов и сотрудников возросло, по сравнению с 2012 годом, с 250 до 850 человек (без учета профилактория). В марте 2014 года профилакторием была переоформлена бессрочная лицензия (№ ФС 54-01- 002018) на осуществление медицинской деятельности.

Количество сотрудников, прошедших оздоровление в санатории-профилактории. НГАСУ (Сибстрин) за 2014 года, составило 64 человека, из них 44 чел. по курсовкам с обедом, 20 человек приобрели курсовки только с лечением. Для успешного проведения оздоровительной кампании 2014 года в университете были сформированы заявки на санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение в санаториях НСО и России. Такое оздоровление прошли 10 сотрудников (2 профсоюзная путевка, 8 – через систему

ДМС). Расходы по ДМС на реабилитационно-восстановительное лечение составили 109 тыс. руб. Детский отдых осуществлялся централизованно через специально созданную структуру администрацией города «Соло». За 2014 год прошли оздоровление в детских оздоровительных лагерях 12 детей, из них 1 ребенок в ДОО «Орленок».

Продолжают проводиться традиционные культурно-массовые мероприятия: в январе состоялся Рождественский бал для сотрудников (расходы профкома составили 32 тыс. руб.); новогодний утренник со спектаклем и подарками для детей (профком оплатил 48,7 тыс. руб., администрация – 85,0 тыс. руб.); вечер-встреча для женщин-ветеранов в честь 8-го марта (администрация израсходовала 48,46 тыс.руб., профком – 20,5 тыс.руб.); вечер-встреча для участников ВОВ и тружеников тыла 9-го мая (администрация университета израсходовала 26,0 тыс.руб., профком – 4,5 тыс.руб.); праздник для детей сотрудников университета в честь Дня защиты детей 1 июня (профкомом израсходовано 14,5 тыс.руб.); чествование сотрудников-юбиларов – расходы профкома составили 68,0 тыс. руб..

Регулярно оказывается материальная помощь сотрудникам – за 2014 года администрацией израсходовано 326,25 тыс. руб. (в том числе помощь пенсионерам составила 152,75 тыс. руб.) и профкомом сотрудников – 253,0 тыс. руб.

Кроме того, за рамками соглашений коллективного договора (согласно взаимной договоренности между администрацией и профкомом) были организованы: вакцинация против гриппа, дифтерии, гепатита «В», столбняка и клещевого энцефалита. Кроме того, оформлено 620 страховых полисов для сотрудников от укуса клеща и др. заболеваний. Страховые полисы оформлялись по сниженным тарифам под патронажем Профсоюза.

Председатель
комиссии по подготовке и мониторингу
коллективного договора

Л.Д. Бондаренко